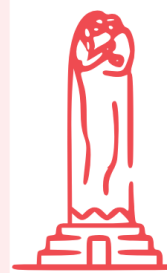


UNE VILLE



UNE ÉQUIPE



DES VALEURS



Miribel

LE MAS RILLIER . LES ECHETS

REJOIGNEZ UNE POLICE MUNICIPALE EN PLEIN ESSOR !

AGENT DE POLICE MUNICIPALE - H/F

TEMPS COMPLET

Miribel, une ville où il fait bon servir

Miribel, c'est une commune dynamique, idéalement située aux portes de Lyon, accessible en **10 minutes depuis Lyon-Part-Dieu**. Une ville à taille humaine, où le lien entre les habitants et leurs agents publics a encore du sens.



Sa police municipale, c'est une équipe soudée, de proximité, engagée au quotidien pour la tranquillité et la sécurité des Miribelans. Et elle se renforce !

Dans le cadre d'un projet ambitieux d'évolution organisationnelle, avec l'ouverture en 2027 d'un poste de police entièrement rénové et modernisé, nous recrutons un(e) Agent de Police Municipale prêt(e) à s'inscrire dans cette aventure collective.

La Commune accorde une attention particulière à la prévention des risques professionnels et à la préservation de la santé des agents de police municipale dans l'exercice de leurs missions. À ce titre, vous serez sensibilisé(e) aux bonnes pratiques professionnelles, notamment en matière de sécurité lors des interventions, de gestion des conflits, de déplacements et patrouilles, de posture en service, ainsi que d'utilisation des équipements et moyens de communication.

Sous l'autorité du Responsable de la Police Municipale, vous assurez les missions suivantes :



VOS MISSIONS : un métier complet, varié, utile

Au cœur de la vie locale, vous interviendrez sur des missions riches et diversifiées :

Sécurité publique et surveillance générale

- Surveiller le domaine public, les bâtiments communaux et les manifestations ;
- Prévenir la commission d'infractions et assurer une présence dissuasive ;
- Recueillir, transmettre et exploiter les informations opérationnelles ;
- Interpeller les auteurs d'infractions dans le respect du cadre légal

Interventions et secours

- Préserver les traces et indices en cas d'infraction ;
- Alerter les secours et porter assistance aux victimes ;
- Conduire le véhicule de service en situation d'urgence ;
- Mettre en sécurité les lieux et les personnes lors d'interventions

Police de l'environnement

- Surveiller les dépôts sauvages et les atteintes à l'environnement ;
- Faire respecter les règles en matière de propreté, salubrité et nuisances ;
- Contrôler l'application des réglementations environnementales ;
- Sensibiliser et informer les administrés sur les enjeux environnementaux



Police administrative et funéraire

- Surveillance et sécurisation des rassemblements publics ;
- Police funéraire ;
- Rédiger les procès-verbaux, mains courantes, rapports et arrêtés municipaux ;
- Orienter les administrés et répondre à leurs demandes
-

PROFIL RECHERCHE : terrain, rigueur et sens du contact

Vous êtes **Gardien Brigadier** ou **Brigadier-Chef-Principal** avec des formations réglementaires à jour.
Vous vous reconnaissez dans ces qualités ?

- Maîtrise du cadre réglementaire et des procédures judiciaires propres à la PM
- Techniques d'intervention et sécurité routière bien en main
- Aptitude à l'usage des armements de catégories **B et D**
- Sens du service public, probité, discrétion
- Excellent relationnel, esprit d'équipe, autonomie
- Sang-froid et maîtrise de soi en situation tendue
- Une sensibilité aux enjeux environnementaux ? C'est un vrai plus !

CONDITIONS DE TRAVAIL

Service d'affectation : Police municipale

Statut : Catégorie C – Gardien Brigadier ou Brigadier-Chef-Principal

Temps de travail : Temps complet (100%)

39h par semaine avec 23 RTT

- Plage horaire 06h-21h – 8h / jour et travail certains week-ends/événements

Contraintes particulières :

- Travail en extérieur
- Conflits possibles avec les usagers

Moyens Matériels :

-Armement : Glock 17, BTD, Lacrymogène 75 ml

-EPI : gilet pare-balle individuel, caméra piéton, signalisation lumineuse portative (guardian angel)

-Radio commune aux polices municipales du secteur en liaison avec la Gendarmerie

-PVe individuel, Duster sérigraphié

-Jumelle Laser

LA VILLE DE MIRIBEL PROPOSE :

Rémunération : statutaire + régime indemnitaire IFSE part fixe à 30% + part variable annuelle

Titres restaurant : 8 €, pris en charge à 60 % par la collectivité

Participation mutuelle et prévoyance : 25 € brut/mois chacune


Transports en commun remboursés à 75 %

Forfait mobilité durable

Action sociale PLUREYA : réductions, spectacles, bons cadeaux...

Formation continue : politique active d'accompagnement tout au long de votre parcours

Prévention des risques : une collectivité attentive à votre santé et à votre sécurité au quotidien

 **Un environnement institutionnel stable** : une collectivité à taille humaine, où le dialogue entre les services, la hiérarchie et les élus est fluide et constructif

CANDIDATURE FACILE

Par mail au service des Ressources Humaines : recrutements@miribel.fr ou par courrier (CV et lettre de motivation)

à : Commune de Miribel à l'attention de Madame le Maire, 1, Place de l'Hôtel de Ville - CS 30508 - 01700 MIRIBEL