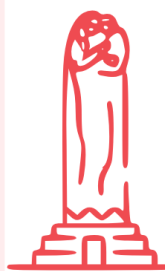


UNE VILLE



UNE ÉQUIPE



DES VALEURS



Miribel

LE MAS RILLIER . LES ECHETS

Miribel recrute !

REFERENT D'EQUIPE PETITE ENFANCE H/F TEMPS COMPLET

La ville de Miribel met tout en œuvre pour offrir à ses agents reconnaissance, qualité de vie au travail et environnement professionnel agréable. Commune de plus de 10 000 habitants, Miribel bénéficie d'une situation géographique stratégique à 14 km de Lyon, accessible en 10 minutes en train depuis la gare de Lyon-Part-Dieu.

L'Espace Petite Enfance comprend un multi-accueil de 65 berceaux ainsi qu'un Relais Petite Enfance itinérant. Le multi-accueil est organisé en quatre sections, animées par des professionnels engagés et investis dans le bien-être et le développement des jeunes enfants. **Nous recherchons un(e) référent(e) d'équipe petite enfance partageant nos valeurs et notre engagement en faveur de l'épanouissement des tout-petits et du soutien à la parentalité, afin de renforcer nos équipes.**

Sous la responsabilité de la coordinatrice et avec l'appui d'une Référente Santé et Accueil Inclusif (RSAI), vous intégrerez une équipe pluridisciplinaire composée notamment d'agents petite enfance, d'auxiliaires de puériculture et d'éducateurs de jeunes enfants. Vous participerez à l'accueil quotidien des enfants et à la mise en œuvre d'activités favorisant leur développement. Vous bénéficierez d'un temps administratif dédié à vos missions de référent(e) d'équipe.

Dans une démarche de qualité de vie au travail, la Commune accorde une importance particulière à la prévention des risques professionnels et à la limitation de l'usure physique liée aux métiers de la petite enfance. À ce titre, vous serez sensibilisé(e) aux bonnes postures professionnelles dans les gestes du quotidien (portage, installation des enfants, change, accompagnement aux activités). Des pratiques adaptées ainsi que des équipements ergonomiques sont mis en place afin d'assurer la sécurité et le bien-être des enfants tout en préservant votre santé et votre confort dans l'exercice de vos missions.

Dans cette même dynamique, la Commune a fait le choix de mettre en place un cycle de travail de 4,5 jours par semaine, afin de favoriser un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle des agents, tout en maintenant la qualité du service public rendu

MISSIONS

Rôle auprès des enfants et de leurs familles :

- Accueillir les enfants et leurs parents dans un cadre bienveillant et rassurant,
- Veiller à la sécurité, au bien-être et à l'accompagnement de l'enfant dans son développement, en respectant son rythme et ses besoins,
- Assurer en collaboration avec l'équipe la prise en charge, le suivi physique, psychologique et paramédical de l'enfant en garantissant une observation fine et en se faisant le relais entre l'équipe et la famille,
- Participer au soutien à la parentalité dans le cadre de l'accueil-PMI,



Rôle d'encadrement de proximité auprès de l'équipe :

- Participer à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation du projet pédagogique en lien avec le projet éducatif et être garant du projet de la structure,
- Définir, superviser et faire vivre des projets d'équipe afin de concevoir, préparer et animer des jeux, ateliers d'éveil et d'expression en cohérence avec le projet pédagogique de l'établissement,
- Manager et accompagner l'équipe de la section en tant que responsable hiérarchique direct (suivi des activités, gestion des absences, gestion des entretiens professionnels, ...)
- Participer à l'élaboration et à la gestion des plannings des agents en lien avec le taux d'encadrement réglementaire,
- Participer au travail d'équipe avec l'ensemble des professionnels de la petite enfance, dans un esprit de coopération et de solidarité,
- Participer à l'entretien et la désinfection des équipements de la section,
- En cas d'absence de l'agent d'entretien, assurer l'entretien des locaux et du linge.

Lien avec l'équipe de direction :

- Assurer le reporting hebdomadaire et le lien avec l'équipe de direction,
- Assurer une fonction d'aide à la décision de la coordinatrice et de son adjointe,
- Coordonner le suivi des congés de l'équipe avec celui des autres sections afin d'assurer un présentéisme suffisant pour l'encadrement des enfants,
- Assurer une bonne communication interne et externe entre la direction et les agents,
- Participer à la préparation et l'animation des réunions,
- Assurer la continuité de la direction en cas d'absence

PROFIL RECHERCHE :

En tant que référent(e) d'équipe petite enfance, vous occupez un rôle central au quotidien en participant à l'accueil, à l'accompagnement et au bien-être des enfants, en étroite collaboration avec l'ensemble de l'équipe éducative.

Rigoureux(se), organisé(e) et attentif(ve) aux besoins des tout petits, vous avez à cœur de contribuer à un environnement bienveillant, sécurisant et accueillant, propice à leur épanouissement.

Vous êtes titulaire du Diplôme Éducateur de Jeunes Enfants ou d'Auxiliaire de Puériculture et disposez idéalement d'une première expérience dans le domaine de la petite enfance et du management. Si vous souhaitez mettre vos compétences et votre engagement au service du bien-être et du développement des jeunes enfants, alors vous êtes peut-être la personne que nous recherchons !

Savoir-être

- Sens du travail en équipe et du relationnel
- Autonomie
- Sens des responsabilités
- Capacité d'adaptation et d'anticipation
- Rigueur
- Discrétion professionnelle
- Polyvalence

Savoir-faire

- Bonnes connaissances psycho-pédagogiques de l'enfant
- Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité
- Compétences managériales
- Capacités relationnelles et pédagogiques
- Capacités de communication transversale

CONDITIONS DE TRAVAIL

Service d'affectation : Espace petite enfance – 176 Allée Pierre Perret 01700 Miribel (Places de stationnement en quantité devant la structure)

Statut : Titulaire ou contractuel (CDD 1 An renouvelable)

Temps de travail : 36 heures à temps complet sur 4.5 jours

NOUS REJOINDRE, C'EST AUSSI BENEFICIER D'AVANTAGES

- Rémunération statutaire, régime indemnitaire RIFSEEP+CIA (Complément Indemnitaire Annuel)
- Participation de 25 € brut pour la mutuelle santé et 25 € brut pour la prévoyance
- Titres restaurant (8€, 60% pris en charge par la collectivité)
- Action sociale PLUREYA (réduction, spectacles, bons cadeaux...)
- Remboursement des frais de transport en commun à hauteur de 75%
- Forfait mobilité durable
- Politique active de formation

CANDIDATURE FACILE

Par mail au service des Ressources Humaines : recrutements@miribel.fr **ou** par courrier (CV et lettre de motivation) à : Commune de Miribel à l'attention de Madame le Maire, 1, Place de l'Hôtel de Ville - CS 30508 - 01700 MIRIBEL