

AGENT D'ENTRETIEN & ANIMATION - H/F **TEMPS NON COMPLET 85 %**

La ville de Miribel met tout en œuvre pour offrir à ses agents reconnaissance, qualité de vie au travail et environnement professionnel agréable.

Commune de plus de 10 000 habitants, Miribel bénéficie d'une situation géographique stratégique à 14 km de Lyon, accessible en 10 minutes en train depuis la gare de Lyon-Part-Dieu.

Le service de la vie scolaire, qui accompagne au quotidien les élèves de ses 4 groupes scolaires (Mas Rillier, les Echets, le centre et Henri Deschamps) recherche son/sa futur(e) **agent d'entretien et animation**.

Sous l'autorité du Référent de site du groupe scolaire, vous assurez l'entretien des locaux en veillant au respect des normes d'hygiène et sécurité, ainsi que l'accompagnement des enfants sur les temps périscolaires.

La commune s'engage dans la prévention des risques professionnels et la réduction de l'usure physique liée aux métiers de l'entretien. Vous serez formé(e) aux techniques modernes de nettoyage telles que la pré imprégnation, l'utilisation d'autolaveuses et d'équipements ergonomiques, garantissant efficacité, sécurité et confort dans votre quotidien professionnel

MISSIONS

Au sein d'une équipe dynamique, vous êtes en charge des missions suivantes :

Mettre en état de propreté les locaux (Ecole et salle des fêtes)

- Préparer le matériel, les produits nettoyants et baliser les zones glissantes
- Enlever les poussières des surfaces, les débris, trier et vider les corbeilles
- Nettoyer et laver les sols et le mobilier (chaises, tables, bureaux des classes ...)
- Nettoyer les sanitaires et approvisionner les distributeurs d'essuie-mains, de savon, ...
- Eliminer par aération, désodorisation, les pollutions des lieux
- Renseigner les supports de suivi (horaires, lieu, ...) et informer le référent technique des anomalies constatées
- Nettoyer et entretenir le matériel de nettoyage
- Nettoyer des surfaces vitrées de plain-pied (vitres, cloisons, miroirs, ...)
- Evacuer les déchets courants et sortir les poubelles et bacs collectifs pour enlèvements
- Participer à l'inventaire et aux commandes de matériel

Proposer et animer des activités pédagogiques sur les temps périscolaires

- Concevoir et participer à l'évaluation des projets d'activités
- Accueillir et encadrer les groupes d'enfants
- Aménager des espaces en fonction des activités proposées et des besoins des enfants
- Préparer et ranger le matériel nécessaire aux activités
- Rendre acteurs les enfants dans leur choix et leurs activités
- Proposer des activités adaptées aux besoins, capacités et envies des enfants
- Participer à l'élaboration d'outils pédagogiques
- Participer à l'inventaire et aux commandes du matériel pédagogique
- Accompagner les enfants dans leur acquisition d'autonomie

PROFIL RECHERCHE :

Vous êtes titulaire d'un BAFA (exigé) ou d'un diplôme équivalent (BPJEPS, CQP, CAP Petite Enfance, BAFD ou autre diplôme reconnu). Vous connaissez les différents temps d'accueil de l'enfant et souhaitez contribuer à un environnement sûr, stimulant et bienveillant ? Rigoureux(se), organisé(e) et attentif(ve) au bien-être des enfants, vous êtes peut-être la personne que nous recherchons !

Nous vous proposerons un accompagnement et des formations pour assurer vos missions dans les meilleures conditions.

Savoir-être

- Capacité à travailler en équipe dans la bienveillance
- Bon relationnel
- Aptitude à l'écoute et au dialogue
- Force de proposition
- Adaptabilité
- Savoir faire respecter les règles de vie collective
- Posture professionnelle (comportement, langage, tenue vestimentaire, ponctualité, respect de la confidentialité)

Savoir-faire

- Proposer des activités qui permettent aux enfants de développer des savoir-faire, savoir-être et enrichir leurs connaissances
- Méthodologie de projet d'animation
- Connaissance et respect des règles d'hygiène
- Normes HACCP

CONDITIONS DE TRAVAIL

Service d'affectation : Service Vie Scolaire

Statut : Catégorie C CONTRACTUEL (CDD 1 an renouvelable)

Temps de travail :

Temps partiel 85% - Temps de travail annualisé.

Plages horaires : 08h30-18h30 ou 11h50-18h30 - Alternance de planning tous les 2 jours

Jours concernés : lundi, mardi, jeudi et vendredi

Un mercredi sur deux travaillé : 8h-12h

Possibilité d'effectuer des heures complémentaires rémunérées

Vacances scolaires : la seconde semaine de chaque vacance est non travaillée

REMUNERATION ET AVANTAGES :

- Rémunération statutaire, régime indemnitaire RIFSEEP+CIA (Complément Indemnitaire Annuel)
- Participation de 25 € brut pour la mutuelle santé et 25 € brut pour la prévoyance
- Titres restaurant (8€, 60% pris en charge par la collectivité)
- Action sociale PLURELYA (réduction, spectacles, bons cadeaux...)
- Remboursement des frais de transport en commun à hauteur de 75%
- Forfait mobilité durable
- Politique active de formation

Candidature facile :

par mail au service des Ressources Humaines : recrutements@miribel.fr ou par courrier (CV et lettre de motivation) à : Mairie de Miribel à l'attention de Monsieur le Maire,

1, Place de l'Hôtel de Ville
CS 30508 - 01700 MIRIBEL