



AGENT D'ENTRETIEN & RESTAURATION- H/F **TEMPS NON COMPLET – 67%**

LE MAS RILLIER . LES ECHETS

La ville de Miribel met tout en œuvre pour offrir à ses agents reconnaissance, qualité de vie au travail et environnement professionnel agréable.

Commune de plus de 10 000 habitants, Miribel bénéficie d'une situation géographique stratégique à 14 km de Lyon, accessible en 10 minutes en train depuis la gare de Lyon-Part-Dieu.

La Ville dispose de deux accueils de loisirs sans hébergement pour les enfants de 3 à 13 ans. L'un deux, « Le Cabanon », (en lien avec Léo Lagrange dans le cadre d'une délégation de service public), accueille les enfants dans les locaux de l'école du Centre les mercredis et durant les vacances scolaires.

Le service de la vie scolaire, qui accompagne au quotidien les élèves de ses 4 groupes scolaires (Mas Rillier, les Echets, le Centre et Henri Deschamps) recherche son/sa futur(e) **agent d'entretien et restauration** qui sera chargé, sous l'autorité du Référent technique d'assurer l'entretien des locaux en veillant au respect des normes d'hygiène et sécurité, ainsi que la restauration du Cabanon chaque mercredi, une semaine durant les vacances scolaires, et durant le mois d'août.

La commune s'engage dans la prévention des risques professionnels et la réduction de l'usure physique liée aux métiers de l'entretien. Vous serez formé(e) aux techniques modernes de nettoyage déjà utilisées par nos équipes, telles que la pré imprégnation, l'utilisation d'autolaveuses et d'équipements ergonomiques, garantissant efficacité, sécurité et confort dans votre quotidien professionnel.

MISSIONS

Au sein d'une équipe dynamique, vous êtes en charge des missions suivantes :

Missions d'entretien des locaux (environ 3h par jour)

- Assurer la mise en œuvre du plan de nettoyage sur site
- Trier et évacuer les déchets courants
- Veiller au respect des normes d'hygiène et de sécurité dans les locaux
- Veiller au réapprovisionnement des différents distributeurs (papier toilette, savon, essuis mains)
- Gérer le stock et transmettre les besoins au référent
- Prévenir, alerter et transmettre les informations en cas de problème

Missions de restauration

- Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants
- Assurer le service et l'accompagnement éducatif des enfants pendant le repas
- Veiller à l'accueil des enfants allergiques (PAI)
- Organiser la préparation et le service de restauration en office
- Être garant du respect des normes HACCP et process réglementaires
- Assurer la mise en propreté des locaux et du matériel
- Sensibiliser les enfants à l'éducation au goût

PROFIL RECHERCHE :

Vous avez une expérience en entretien de locaux scolaires ou au sein de structures accueillant du public, idéalement des enfants ? Vous avez déjà travaillé en restauration collective et maîtrisez les règles d'hygiène et de sécurité ?

Si vous êtes-vous organisé(e), rigoureux(se) et capable de travailler en autonomie tout en appréciant le travail en équipe, vous êtes peut-être la personne que nous recherchons !

Savoir-être

- Dynamisme, rigueur
- Esprit d'initiative
- Respect des plannings et consignes
- Discrétion professionnelle
- Adaptabilité
- Esprit d'équipe

Savoir-faire

- Maîtriser des techniques de nettoyages
- Connaissance en restauration et notions HACCP appréciées
- Connaissances des règles de base du tri sélectif,
- Connaissances des gestes et postures de la manutention



CONDITIONS DE TRAVAIL

Service d'affectation : Service Vie Scolaire

Statut : Catégorie C CONTRACTUEL (CDD 1 an renouvelable)

Temps de travail :

Temps non complet - Temps de travail annualisé (67%).

Plages horaires en période scolaire : lundi, mardi, jeudi et vendredi : 06h00-9h00 (entretien)

Mercredi et vacances scolaires : 06h00 - 16h00 (gestion restauration du centre de loisirs)

Possibilité d'effectuer des heures complémentaires rémunérées

Vacances scolaires : 1 semaine par vacances scolaires travaillées

Mois d'aout travaillé

REMUNERATION ET AVANTAGES :

- Rémunération statutaire, régime indemnitaire RIFSEEP+CIA (Complément Indemnitaire Annuel)
- Participation de 25 € brut pour la mutuelle santé et 25 € brut pour la prévoyance
- Titres restaurant (8€, 60% pris en charge par la collectivité)
- Action sociale PLURELYA (réduction, spectacles, bons cadeaux...)
- Remboursement des frais de transport en commun à hauteur de 75%
- Forfait mobilité durable
- Politique active de formation

Candidature facile :

par mail au service des Ressources Humaines : recrutements@miribel.fr ou par courrier (CV et lettre de motivation) à : Mairie de Miribel à l'attention de Monsieur le Maire,
1, Place de l'Hôtel de Ville
CS 30508 - 01700 MIRIBEL

-