

RESSOURCES HUMAINES

AGENT MULTI SITES SCOLAIRE / PETITE ENFANCE H/F (Pool de remplacement)



La ville de Miribel met tout en œuvre pour offrir à ses agents reconnaissance, qualité de vie au travail et environnement de travail agréable.

Ville peuplée de plus de 10 000 habitants, elle se trouve à 14 km de Lyon, à seulement 10 minutes en train de la gare de Lyon-Part Dieu.

Sous la responsabilité du responsable éducatif de territoire, au sein du pool de remplacement (2 agents), vous assurez le remplacement ponctuel des ATSEM, animateurs périscolaires, et agent sociaux (crèche).

MISSIONS

- **Remplacer les agents absents sur les différentes structures du service vie scolaire et petite enfance (écoles maternelles, primaires et multi accueil).**

Vos interventions se font sur les différents volets suivants :

- **Prise en charge enfant :**
 - Veiller à sa sécurité physique et psychoaffective
 - Participer à la mise en place d'atelier éducatif et activité
 - Participer aux temps de vie quotidienne (soin- hygiène-repas)
- **Remise en état de structure :**
 - Mettre en œuvre le plan de nettoyage du site
 - Utiliser les pratiques et produits sur chaque site
 - Respecter les normes HACCP
- **Aide à la restauration :**
 - Aide à la préparation des repas (découpe- mise en chauffe)
 - Service des repas
 - Débarrassage et remise en état de l'office

- **Collaborer avec l'ensemble des professionnels scolaire et de la petite enfance**
- **Assurer le reporting des missions aux référents de site + Responsable Educatif de Territoire.**

PROFIL RECHERCHE :

- Titulaire du CAP petite enfance apprécié. Le BAFA est apprécié.
- Mobilité sur le territoire (permis B indispensable)
- Connaissance du développement de l'enfant
- Posture éducative bienveillante
- Capacité à s'adapter au fonctionnement des structures et aux pratiques de chaque groupe.
- Dynamisme, polyvalence, et d'anticipation, sens du travail en équipe et du relationnel, rigueur, autonomie.

Au-delà de vos compétences, c'est votre motivation et votre personnalité qui feront la différence.

Nous vous proposons un accompagnement et des formations pour assurer vos missions dans les meilleures conditions.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Entrée en poste : 26/08/2024

Sites d'affectation : Multi sites

Statut : Catégorie C
TITULAIRE ou CONTRACTUEL (CDD 1 an renouvelable)

Temps de travail :
Temps complet 35h

Rémunération :

- Rémunération statutaire, régime indemnitaire (RIFSEEP+CIA)
- Participation de 12€ à 24€ brut pour la mutuelle santé
- Amicale du personnel
- Action sociale PLUREYA (réduction, spectacles, bons cadeaux...)
- Remboursement des frais de transport en commun à hauteur de 75%
- Compte Epargne Temps
- Forfait mobilité durable
- Politique active de formation

Candidature facile :

Adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) à :

Monsieur le Maire -Mairie de Miribel
1, Place de l'Hôtel de Ville
CS 30508
01700 MIRIBEL

par mail au service des Ressources Humaines : recrutements@miribel.fr

Pour tout renseignement concernant le poste, contacter Mme Nadège BILBAO, Coordinatrice
Vie Scolaire par mail : nbilbao@miribel.fr