

RESSOURCES HUMAINES

CHEF D'ÉQUIPE PETITE ENFANCE H/F



La ville de Miribel met tout en œuvre pour offrir à ses agents reconnaissance, qualité de vie au travail et un environnement de travail agréable.

Elle représente environ 10 000 habitants, et se trouve à 14 km de Lyon, à seulement 10 minutes en train de la gare de Lyon-Part Dieu.

La gare de Miribel se trouve à 10 minutes à pied de l'espace petite enfance, lieu du poste à pourvoir.

Le poste est à pourvoir au sein d'une équipe composée d'une coordinatrice petite enfance, d'une coordinatrice adjointe, de 4 référents d'équipe

MISSIONS

Au sein d'une équipe dynamique, et sous l'autorité de la coordinatrice adjointe du service Petite Enfance, vous assurerez les missions suivantes :

▪ Rôle auprès des enfants et de leurs familles :

- Accueillir les familles, créer et développer un climat de confiance, accompagnement à la parentalité.
- Favoriser le développement, l'éveil et la socialisation de l'enfant. Assurer la prise en charge, le suivi physique, psychologique et paramédical de l'enfant en garantissant une observation fine et en se faisant le relais entre l'équipe et la famille.
- Garantir une sécurité morale, physique et affective des enfants.

▪ **Rôle auprès de l'équipe :**

- Participer à l'élaboration, mise en œuvre et évaluation du projet pédagogique en lien avec le projet éducatif de la structure et le PEDT.
- Définir, superviser et faire vivre des projets d'équipe.
- Manager et accompagner l'équipe de section en tant que responsable hiérarchique.
- Gérer les plannings des agents. Aide à la gestion de l'absentéisme.
- Assurer les entretiens professionnels annuels – accompagnement stagiairisation.

▪ **Lien avec l'équipe de direction :**

- Assurer le reporting hebdomadaire et le lien avec l'équipe de direction + Aide à la décision
- S'inscrire dans la dynamique de la direction Enfance Jeunesse.
- Utiliser le logiciel de congés et assurer le suivi des congés de l'équipe.
- Assurer la continuité de la direction en cas d'absence de la direction et participer aux tâches administratives (pointage- planning).

PROFIL RECHERCHE

- Diplôme Éducateur de Jeunes Enfants exigé OU
- Infirmier
- Auxiliaire de puériculture

- Expérience petite enfance souhaitée
- Bonnes connaissances psycho pédagogique de l'enfant
- Sens des responsabilités et du travail en équipe
- Capacités relationnelles et pédagogiques
- Capacités de communication transversale
- Disponibilité, sens de l'organisation et autonomie.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Entrée en poste : 22/08/2024

Service d'affectation : service petite enfance de la commune de Miribel

Sites d'affectation : Multi accueil de Miribel

Statut : Contractuel

CDD 1 an (renouvelable)

Temps de travail : 35 heures temps complet

Rémunération :

- Rémunération statutaire, régime indemnitaire (RIFSEEP+CIA)
- Participation de 12€ à 24€ brut pour la mutuelle santé
- Amicale du personnel
- Action sociale PLUREYA (réduction, spectacles, bons cadeaux...)

- Remboursement des frais de transport en commun à hauteur de 75%
- Compte Epargne Temps
- Forfait mobilité durable
- Politique active de formation

Candidature facile :

Adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) à :

Monsieur le Maire -Mairie de Miribel
1, Place de l'Hôtel de Ville
CS 30508
01700 MIRIBEL

par mail au service des Ressources Humaines : recrutements@miribel.fr

Pour tout renseignement concernant le poste, contacter Mme Nathalie LABERT, Coordinatrice Adjointe Petite Enfance par mail : nlabert@miribel.fr