

RESSOURCES HUMAINES

REFERENT ANIMATION H/F



La ville de Miribel met tout en œuvre pour offrir à ses agents reconnaissance, qualité de vie au travail et environnement de travail agréable.

Ville peuplée de plus de 10 000 habitants, elle se trouve à 14 km de Lyon, à seulement 10 minutes en train de la gare de Lyon-Part Dieu.

Sous l'autorité du Responsable Educatif De Territoire du groupe scolaire (REDT), le/la référent(e) animation est chargé(e) de l'encadrement des agents d'animation de l'école et de l'accueil des enfants pendant les temps périscolaires.

MISSIONS

Au sein d'une équipe dynamique, vous êtes en charge des missions suivantes :

▪ Missions de référent animation

- Organiser et planifier l'activité de l'équipe/des équipes dans le but d'atteindre les objectifs fixés
- Apporter une aide technique et méthodologique aux agents
- Encadrer, animer, motiver et impulser une dynamique d'équipe
- Comprendre et accompagner les phénomènes émotionnels au sein des équipes, repérer et réguler les conflits
- Maintenir et développer les compétences des collaborateurs en lien avec le service RH

- Participer, en tant que personne ressource, à des projets d'optimisation de l'organisation des activités (process, outils, systèmes d'information...)
- Effectuer les entretiens annuels
- Gérer l'administratif de son domaine d'activité (gérer les absences de l'équipe, rendre compte, pointer les présence et absences, suivre les activités)
- Assurer une bonne communication interne et externe entre la direction, et les agents
- Assurer l'interface entre le référent technique et le REDT
- Préparer, gérer et assurer le suivi les commandes de matériel
- Suivi et évaluation des agents lors des entretiens professionnels
- Être moteur dans la collaboration avec les différents acteurs (Education nationale, agents municipaux Etc...)
- Assurer la mise en œuvre et le suivi des règles de vie des enfants
- Redaction du projet de fonctionnement des temps d'accueil
- Mise en place du projet pédagogique

▪ **Missions d'animation**

- Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants
- Accueillir et animer les enfants dans la cadre de l'accueil périscolaire
- Impulser des projets d'animation (planning d'activités) en lien avec le projet de la ville
- Proposer des animations de découverte sur différents thèmes
- Etablir un dialogue et une communication avec les parents, les enfants et les acteurs éducatifs

▪ **Missions annexes**

- Participer aux réunions et temps de travail avec la Direction Enfance Jeunesse
- En cas d'absentéisme, être en mesure d'organiser le remplacement de son équipe sur les temps périscolaires
- Assurer le ménage de fond pendant les vacances scolaire et les mercredis
- Assurer la diffusion de la communication interne et externe (affichage -flyer)
- Gerer l'administratif du domaine d'activité (reporting d'activité, pointage, outil de suivi etc...)
- Assister au conseil d'école et commission restauration

PROFIL RECHERCHE :

BAFA minimum – BPJEPS – CQP – CAP PETITE ENFANCE – BAFD -
 Expérience dans l'animation d'une équipe
 Connaissance des différents temps d'accueil de l'enfant

Savoir-faire

- Connaissance et appétence pour l'encadrement d'une équipe
- Proposer des activités qui permettent aux enfants de développer des savoir-faire, savoir-être et enrichir leurs connaissances
- Méthodologie de projet développée

Savoir être

- Capacité à travailler en équipe dans la bienveillance
- Bon relationnel
- Aptitude à l'écoute et du dialogue
- Capacité à être force de proposition
- Adaptabilité
- Savoir faire respecter les règles de vie collective
- Posture professionnelle (comportement, langage, tenue vestimentaire, ponctualité, respect de la confidentialité)

Nous vous proposons un accompagnement et des formations pour assurer vos missions dans les meilleures conditions.

- Itinéraire de formation encadrant de proximité : animer une équipe au quotidien, l'entretien professionnel, un acte de management, santé et sécurité au travail, le rôle et le positionnement en tant qu'encadrant de proximité
- Itinéraire de formation agent d'animation : gestes et postures, PSC1, accueil d'enfants en situation de handicap, exercice d'une autorité bienveillante

CONDITIONS DE TRAVAIL

Entrée en poste : fin août pour préparer la rentrée

Service d'affectation : service Vie Scolaire

Statut :

Catégorie C

TITULAIRE ou CONTRACTUEL (CDD 1 an renouvelable)

Temps de travail :

Temps complet annualisé

39 heures hebdomadaires dont certains mercredis travaillés

Soirée ponctuelle lors des réunions – ou conseil école

Rémunération :

- Rémunération statutaire, régime indemnitaire (RIFSEEP+CIA)
- Participation de 12€ à 24€ brut pour la mutuelle santé
- Amicale du personnel
- Action sociale PLUREYA (réduction, spectacles, bons cadeaux...)
- Remboursement des frais de transport en commun à hauteur de 50%
- Compte Epargne Temps

Candidature facile :

Adresser votre candidature (CV et mail de motivation) à :

Monsieur le Maire -Mairie de Miribel
1, Place de l'Hôtel de Ville
CS 30508
01700 MIRIBEL

par mail au service des Ressources Humaines : recrutements@miribel.fr

Pour tout renseignement concernant le poste, contacter Mme Amélie DEBREYNE, Directrice enfance jeunesse par mail : adebreyne@miribel.fr